



CONCELLO DE BEGONTE

BASES REGULADORAS DA SELECCIÓN E CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE 4 TRABALLADORES DESEMPREGADOS EN SITUACIÓN OU RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL PERCEPTORES DE RISGA.

1.- OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto da convocatoria a contratación con carácter temporal, en réxime de dereito laboral e á xornada parcial do 75 por 100, de 4 traballadores desempregados en situación ou risco de exclusión social perceptores de RISGA , para os seguintes postos de traballo:

- 4 PEÓNS DE OBRAS.

1.1. FUNCÍONS.

Desempeñarán as funcións propias da súa categoría e grupo profesional adscritos á Brigada municipal de Obras e Servizos (4 Peóns de Obras) e desenvolverán as súas tarefas no ámbito do mantemento de zonas e espazos públicos e de reparación de vías.

2.- DURACIÓN DO CONTRATO.

Será de SETE (7) meses.

3.- REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

Os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos no momento de realización do proceso de selección :

- a) Ser español ou nacional doutro Estado membro da Unión Europea, nos termos do disposto no Estatuto Básico do Empregado Público. (Lei 7/2007, de 12 de abril).
- b) Ter a capacidade funcional para o desenvolvemento das tarefas.
- c) Estar en posesión do certificado de escolaridade ou equivalente.
- d) Ter cumpridos os 16 anos e non exceder , no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.
- e) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administración Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse inhabilitado para o desempeño de empregos ou cargos públicos por sentenza firme.
- f) Figurar na listaxe de candidatos remitidos pola Oficina de Emprego correspondente.
- g) Ser perceptores do RISGA e estar inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato.



CONCELLO DE BEGONTE

Os aspirantes que non teñan nacionalidade española e poidan participar nesta convocatoria, deberán, igualmente, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin estar sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu estado , nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

4.- PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN.

O sistema de selección dos traballadores será o de concurso-oposición. Na fase de concurso valorarase a experiencia profesional. Complementarase cunha entrevista previa dirixida a apreciar as actitudes dos aspirantes para o mellor desempeño do posto de traballo.

A fase da oposición , consistirá na realización dunha proba práctica a escoller polo Tribunal e relacionada coas labores ou tarefas a desenvolver.

O concello dará publicidade á convocatoria e ás bases de selección mediante o correspondente anuncio no Taboleiro de edictos do concello e na páxina web, e solicitará as persoas demandantes non ocupadas, necesariamente mediante a presentación da correspondente oferta específica do Programa de contratación de beneficiarios /as da Risga nas oficinas do Servizo Público de Emprego de Galicia.

4.2. DOCUMENTACIÓN QUE DEBE ACHEGARSE:

- a) Fotocopia compulsada do D.N.I.
- b) Tarxeta demandante de emprego
- c) Documentación que acredite os méritos alegados, para a súa valoración.

Os méritos non acreditados documentalmente non serán valorados.

4.3. FORMA DE ACREDITACIÓN DOS MÉRITOS.

- Experiencia Profesional: Informe de Vida Laboral e Copia Compulsada dos Contratos de Traballo relacionados co cometido funcional o que se aspira, completado, si é posible, co certificado descritivo das tarefas desenvoltas.

FASE DE CONCURSO:

I.- EXPERIENCIA PROFESIONAL: máximo 2,00 puntos.

- A) Servizos prestados como traballador/a nunha Administración Pública, en posto de traballo da mesma categoría e cometido funcional ao que se aspira: 0,25 puntos/mes completo ata un máximo de 2,00 puntos.
- B) Servizos prestados como traballador/a na empresa privada en posto de traballo da mesma categoría e cometido funcional ao que se aspira: 0,10 puntos/ mes, ata un máximo de 2,00 puntos.



CONCELLO DE BEGONTE

II.- ENTREVISTA: máximo 2, 00 puntos.

A entrevista terá carácter previo e irá dirixida a apreciar a adecuación entre os méritos alegados polos aspirantes e o perfil do posto de traballo. Constará dun grupo de preguntas que obrigatoriamente se lle farán a tódolos aspirantes.

FASE DE OPOSICIÓN:

A proba práctica a desenvolver polos aspirantes aos postos de traballo de peóns de obras valorarase ata un máximo de 6,00 puntos.

6.- DESENVOLVEMENTO DA SELECCIÓN.

6.1.- Comisión de Selección:

A Comisión de Selección estará integrada polos seguintes membros :

PRESIDENTE: D. Manuel Seijas Ferreiro, Encargado de obras e servizos do Concello de Begonte.

VOGAIS:

Dna. M^a Jesús Blanco Prado, Técnico en Desenvolvemento Económico e Social.

D. Antonio Lorenzo Morandeira, Secretario – Interventor do Concello de Begonte

1 Representante da Consellería de Economía, Emprego e Industria.

1 Representante do equipo de inclusión sociolaboral dependente do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar.

SECRETARIA: Dna. Sara Martínez Ferreiro, Auxiliar Administrativa do Concello de Begonte.

A abstención e recusación dos membros do Tribunal será de conformidade cos artigos 28 e 29 da Lei 30/1992, de 26 de novembro, de Réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

As dúbidas ou reclamacións que poidan orixinarse coa interpretación da aplicación das bases da presente convocatoria, serán resoltos polo Tribunal, por maioría.

As entrevistas terán lugar na Casa da Cultura de Begonte ás dez horas (10.00 h) do día 26 de outubro 2017. Pola presente, quedan citados os aspirantes para que comparezan no lugar, data e hora sinalados.

A valoración dos méritos e a realización da entrevista dos aspirantes será por orden de presentación de instancias no rexistro do Concello.



CONCELLO DE BEGONTE

A celebración da proba práctica, terá lugar a continuación da fase de concurso, estando prevista para as 12,00 h. dese día 26 de outubro de 2017, no lugar que se estableza polo Tribunal e do cal se dará conta coa debida antelación aos aspirantes.

En caso de empate na puntuación, a orde de prelación é a seguinte: experiencia profesional, antigüidade como inscrito no Servizo Público de Emprego como demandante non ocupadas, antigüidade como perceptora da Risga e a entrevista.

7.- PROPOSTA DE CONTRATACIÓN.

A Comisión de Selección, realizadas as valoracións oportunas dos méritos e a entrevista, e coa puntuación obtida na proba práctica, formulará a proposta de contratación, sen que esta poida superar o número de postos convocados.

A proposta de contratación notificarase ao/aos aspirante/es seleccionado/os e publicarase no taboleiro de anuncios da Corporación.

8.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN.

Os aspirantes propostos para ser contratados, dentro do prazo de tres días naturais, a contar dende o seguinte ó da publicación da proposta de selección no taboleiro de edictos do concello, deberá presentar os documentos acreditativos de reunir os requisitos da convocatoria previstos na base 3ª.

A xustificación das condicións dos aspirantes acreditarase coa seguinte documentación:

- a) Fotocopia compulsada do D.N.I. agás que se presentara na solicitude de participación no proceso selección.
- b) Declaración xurada ou promesa de non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración Pública, nin atoparse inhabilitado por sentenza xudicial firme, nin estar incurso en ningunha das causas de incapacidade e incompatibilidade para a función pública de conformidade coa lexislación vixente.
- c) Certificado médico acreditativo de non padecer enfermidade ou limitación física ou psíquica que impida o desempeño das tarefas propias da praza.
- d) Fotocopia da tarxeta da seguridade social e certificación do número de conta bancaria.

9.- RESOLUCIÓN E FORMALIZACIÓN DO CONTRATO.

Constatado mediante a documentación sinalada no apartado anterior, que os aspirantes propostos reúnen os requisitos esixidos para o contrato, o Sr. Alcalde-Presidente resolverá a favor dos aspirantes propostos e formalizará cos seleccionados o correspondente contrato laboral temporal a tempo parcial, segundo o previsto na lexislación laboral aplicable e nomeadamente o sinalado na Orde da



CONCELLO DE BEGONTE

Consellería de Economía, Emprego e Industria de 9 de maio de 2017 (DOG nº 96, de 22 de maio de 2017).

10.- NORMATIVA DE APLICACIÓN.

No non sinalado nas presentes bases de selección serán de aplicación as seguintes disposicións :

- Orde 9 de maio de 2017 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga) e se aproba a súa convocatoria para o ano 2017. (DOG nº 96, de 22 de maio de 2017).
- Lei 7/1.985, de 2 de abril, Reguladora de Bases de Réxime Local.
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das Disposicións vixentes en materia de réxime local.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.
- Lei 5/1997, de 22 de Xullo, de Administración Local de Galicia.
- Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.
- Lei 39/2015, de 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.
- Lei 40/2015 de 1 de outubro, de Réximen Xurídico do Sector Público.

11.- RÉXIME DE RECURSOS .-

Contra o acordo de aprobación das bases desta convocatoria, que é definitivo en vía administrativa, poderán os interesados interpoñer potestativamente recurso de reposición diante das Alcaldía, no prazo de un mes contado desde a notificación do acordo, ou recurso contencioso-administrativo diante do Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo no prazo de dous meses e na forma prevista na lexislación reguladora da devandita xurisdición, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro recurso que se estime procedente.

Begonte, a 18 de outubro de 2017.

O Alcalde

Asdo. José Ulla Rocha.



CONCELLO DE BEGONTE

ANEXO

MODELO DE SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN NA CONTRATACIÓN DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL / PROGRAMA TRABALLADORES DESEMPREGADOS EN SITUACIÓN OU RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL PERCEPTORES DE RISGA 2017.

I.- DATOS REFERENTES AO POSTO DE TRABALLO SOLICITADO:

Categoría: Peóns de obras
Grupo Profesional: 10
Duración: 7 meses /Xornada laboral: 75%

II.- DATOS PERSOAIS

Apelidos:		Nome:
Data de nacemento:	D.N.I.:	Nacionalidade:
Domicilio:		
Municipio:	C. P. Provincia:	Teléfono: Correo Electrónico:

SOLICITA

Ser admitido nas probas selectivas convocadas para a contratación laboral temporal do posto antes descrito, e declaro que son certos todos os datos consignados nesta solicitude, e que coñezo e reúno as condicións e requisitos esixidos pola base 3) desta convocatoria, referidos á data en que remata o prazo de presentación de instancias ademais achégase o seguinte:

Fotocopia compulsada dni.
Tarxeta demandante de emprego.
Documentación acreditativa dos méritos alegados.

Begonte, a de de 2017.

Sinatura.

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DO CONCELLO DE BEGONTE.