Concello de Begonte

BASES REGULADORAS DA SELECCIÓN E CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE 1 PEÓN PROGRAMA APROL RURAL 2021, AXUDA CONCEDIDA POLA CONSELLERÍA DE EMPREGO E IGUALDADE AO ABEIRO DA ORDE DO 12 de abril de 2021.

1.- OBXECTO DA CONVOCATORIA

É obxecto da convocatoria - conforme ao previsto nos artigos 12 e 13 da Orde do 12 de abril de 2021 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (APROL Rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2021, da Consellería de Emprego e Igualdade (DOG nº73 de 20 de abril de 2021) – a contratación con carácter laboral temporal de traballadores desempregados, á xornada completa (100%), para os seguintes postos:

POSTOS	OBRA/SERVIZO	DURACIÓN	XORNADA
1 Peón Forestal	Mantemento E Limpeza De Masas Forestais	9 Meses	100%

O sistema de selección dos traballadores levarase a cabo da forma prevista no artigo 14 da devandita Orde do 12 de abril de 2021, polo que se formulará a correspondente oferta de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia. Non se requirirá polo tanto a presentación de instancias.

O concello dará publicidade á convocatoria e ás bases de selección mediante o correspondente anuncio no Taboleiro municipal de edictos, no Taboleiro da sede electrónica do concello https://begonte.sedelectronica.es/info.0 e na súa páxina web. http://www.concellodebegonte.es/gl/concello/emprego.

Desempeñarán as funcións propias da súa categoría e grupo profesional :

- Peón forestal: limpeza e desbroce das masas forestais de titularidade municipal eliminando combustible vexetal e maleza, recollida da biomasa xerada, acondicionamento e mantemento das rutas de sendeirismo do concello.

2.- REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

Os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos no momento de realización do proceso de selección :

a) Ser español ou nacional doutro Estado membro da Unión Europea, nos termos do disposto no art. 57 do Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público. (Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro).

b) Ter a capacidade funcional para o desenvolvemento das tarefas.

JOSE ULLA ROCHA (1 para 1)
Alcalde -Presidente
Data de Sinatura: 09/07/2021
HASH: e4199b3045bc76a7298ec210a930b13a

Cod. Validación: 3CJZZ6PFWCHKFNWG27LSZLZHF | Corrección: https://begonte.sedelectronica.es/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 1 a 6

Concello de Begonte

c) Ter cumpridos os 16 anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

d) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas do emprego a que se aspira, non padecendo enfermidade, nin estar afectado por limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das súas funcións.

e) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administración Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse inhabilitado para o desempeño de empregos ou cargos públicos por sentenza firme.

f) Ser desempregado inscrito no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e estar dispoñibles para o emprego e figurar na listaxe de candidatos remitidos pola Oficina de Emprego correspondente.

g) Os aspirantes que non teñan nacionalidade española e poidan participar nesta convocatoria, deberán, igualmente, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin estar sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

h) Permiso de conducir clase B.

3.- DOCUMENTACIÓN QUE DEBE ACHEGARSE:

a) Fotocopia autenticada do D.N.I.

b) Fotocopia autenticada do carné de conducir B.

c) Fotocopia autenticada da Tarxeta de demandante de emprego.

A documentación deberá achegarse antes do **23 de xullo de 2021**, nas oficinas municipais, e en todo caso con carácter previo á realización no seu caso da correspondente proba.

4.- TRIBUNAL E DESENVOLVEMENTO DA SELECCIÓN:

4.1.- Tribunal de Selección:

A Tribunal de Selección estará integrada polos seguintes membros: 1 Presidente, 1 Secretario e 3 Vogais todos eles funcionarios de carreira ou persoal laboral fixo dunha Administración Pública. Por cada titular designarase un suplente. O Tribunal de selección axustarase ao establecido nos artigos 60 e 61 do Real Decreto Lexislativo 5/2015 de 30 de outubro, polo que se aproba

Cod. Validación: 3CJZZ6PFWCHKFNWG27LSZLZHF | Corrección: https://begonte.sedelectronica.es/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 2 a 6

Concello de Begonte

o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.

O Tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia do Presidente e do Secretario, e ademais deberá contar polo menos coa metade dos seus membros.

A abstención e recusación dos membros do Tribunal será de conformidade co establecido nos artigos 23 e 24 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime xurídico do Sector Público.

As dúbidas ou reclamacións que poidan orixinarse coa interpretación da aplicación das bases da presente convocatoria, serán resoltos polo Tribunal, por maioría.

O nomeamento dos membros do Tribunal e os seus suplentes, realizarase por resolución da alcaldía e publicarse no taboleiro de anuncios do Concello de Begonte e na súa páxina web. (http://www.concellodebegonte.es/gl/concello/emprego.), indicando o día, hora e lugar en que se reunirá e terá lugar o comezo das probas.

4.2. Desenvolvemento do Proceso de Selección

Fase de Oposición:

O procedemento de selección será o de oposición, consistente na realización dunha proba teórica escrita cun cuestionario tipo test con 20 preguntas as que se sumaran 5 preguntas máis de **reserva** que se terán en conta solo para casos de anulación das preguntas ordinarias e para casos de empate na puntuación obtida na proba. Cada pregunta terá tres respostas posibles das que solo unha será a correcta, referidas ao contido do programa da convocatoria relacionado no anexo I.

Tempo máximo para a realización da proba teórica será de 30 minutos, cualificarase de 0 a 10 puntos, valorándose as correctas con 0,50 puntos, as incorrectas restaran 0,25 e as non contestadas non penalizarán.

A celebración da proba teórica para a selección do Peón terá lugar, na Sala de Formación de antiga Cámara Agraria o día 23/07/2021 as 11h00.

Pola presente, quedan citados os aspirantes para que comparezan no lugar, data e hora sinalado, ao obxecto da celebración da correspondente proba.

5.- PROPOSTA DE CONTRATACIÓN.

A Tribunal de Selección, realizada a proba, e ca puntuación obtida formulará a proposta de contratación, sen que esta poida superar o número de postos convocados.

Cod. Validación: 3CJZZ6PFWCHKFNWG27LSZLZHF | Corrección: https://begonte.sedelectronica.es/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 3 a 6

En caso de empate na puntuación final, terase en conta a maior puntuación nas 5 preguntas que se sumaron as 20. Se persiste o empate, resolverase por sorteo público.

A proposta de contratación notificarase ao aspirante seleccionado e publicarase no taboleiro de anuncios do concello e na páxina web do concello.

Concederase un prazo de 2 días hábiles, a contar desde a publicación para a presentación de reclamacións.

6.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN.

Os aspirante proposto para ser contratado, dentro do prazo de dous días naturais, a contar dende o seguinte ó da publicación da proposta de selección no taboleiro de edictos do concello e páxina web do concello, deberá presentar os documentos acreditativos de reunir os requisitos da convocatoria previstos na base 3ª.

A xustificación das condicións do aspirante acreditarase coa seguinte documentación:

a) Declaración xurada ou promesa de non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración Pública, nin atoparse inhabilitado por sentencia xudicial firme, nin estar incurso en ningunha das causas de incapacidade e incompatibilidade para a función pública de conformidade coa lexislación vixente.

b) Certificado médico acreditativo de non padecer enfermidade ou limitación física ou psíquica que impida o desempeño das tarefas propias da praza.

c) Fotocopia da tarxeta da seguridade social e certificación número de conta bancaria.

7.- RESOLUCIÓN E FORMALIZACIÓN DO CONTRATO.

Constatado mediante a documentación sinalada no apartado anterior, que os aspirantes propostos reúnen os requisitos esixidos para o contrato, o Sr. Alcalde-Presidente resolverá a favor dos aspirantes propostos e formalizará cos seleccionados o correspondente contrato laboral temporal a xornada completa, segundo o previsto na lexislación laboral aplicable.

8.- NORMATIVA DE APLICACIÓN.

No non sinalado nas presentes bases de selección serán de aplicación as seguintes disposicións :

Cod. Validación: 3CJZZ6PFWCHKFNWG27LSZLZHF | Corrección: https://begonte.sedelectronica.es/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 4 a 6

- Orde do 12 de abril de 2021 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (APROL Rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2021, da Consellería de Emprego e Igualdade (DOG nº73 de 20 de xaneiro de 2020) – a contratación con carácter laboral temporal de traballadores desempregados.

- Lei 7/1.985, de 2 de abril, Reguladora de Bases de Réxime Local.

- Real Decreto Lexislativo 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das Disposicións vixentes en materia de réxime local.

- Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.

- Lei 5/1997, de 22 de Xullo, de Administración Local de Galicia.

- Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

9.- RÉXIME DE RECURSOS.-

A presente convocatoria e cantos actos administrativos que dela se deriven, así como das actuacións do Tribunal de selección, poderán ser impugnados polos/as interesados/as, nos casos e no xeito previstos na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, así como na vixente lexislación da xurisdición contencioso administrativa. (Lei 29/1998, do 13 de xullo, da xurisdición contencioso - administrativa).

Begonte, a 9 de xullo de 2021.

O Alcalde

Asdo. José Ulla Rocha.

Cod. Validación: 3CJZZ6PFWCHKFNWG27LSZLZHF | Corrección: https://begonte.sedelectronica.es/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 5 a 6

Concello de Begonte

ANEXO I TEMARIO:

1 º A Organización Municipal: Órganos e Competencias.

2 º Concello de Begonte: Poboación, Situación Xeográfica, Parroquias, Barrios e Vías de Comunicación, Turismo e Patrimonio.

3 º Funcións principais dun peón forestal

4 º Conceptos de Biomasa e silvicultura.

5 º Maquinaria, útiles e ferramentas do peón forestal.

6 º Nocións básicas de seguridade e hixiene no traballo. Obrigas dos traballadores en materia de prevención de riscos laborais.

Cod. Validación: 3CJZZ6PFWCHKFNWG27LSZLZHF | Corrección: https://begonte.sedelectronica.es/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 6 a 6