

BASES QUE REXERÁN A CONVOCATORIA URGENTE PARA A CONTRATACIÓN EN RÉXIME LABORAL TEMPORAL DE 1 POSTO DE CONDUTOR DE CAMIÓN DO CONCELLO DE BEGONTE.

1. OBXECTO E XUSTIFICACIÓN DA CONVOCATORIA.

1.1.- Obxecto da Convocatoria.- É obxecto das presentes bases a contratación urgente en réxime Laboral temporal, a xornada completa e polo prazo de 3 meses, de 1 Posto de Condutor de Camión, dentro do cadro de persoal da Brigada Municipal de Obras e Servizos.

O persoal contratado desenvolverá as funcións propias da súa categoría e grupo profesional, e con carácter preferente as seguintes tarefas :

- Supervisar e realizar no seu caso traballos de conservación ou mantemento da rede viaria municipal e de espazos públicos, así como en edificios e instalacións municipais.
- Condución dos vehículos e da maquinaria existente para a realización das tarefas correspondentes.
- Conservación do vehículo e maquinaria.
- Calquera outra relacionada co posto que encomende o seu superior xerárquico.

1.2.- Xustificación.- As labores de conservación ou mantemento das vías municipais, espazos públicos...etc. e as demais como o servizo de augas , saneamento....etc. , precisan de persoal cualificado de condución dos vehículos e maquinaria correspondentes, e considéranse un servizo público básico de competencia municipal , conforme ao disposto nos artigos 25 e 26 da Lei de Bases de Réxime Local, e polo tanto está xustificada a contratación urgente deste persoal dada a insuficiencia do persoal existente da plantilla municipal e a inaprazable prestación deste servizo público.

As bases íntegras, así como as sucesivas publicacións, terán lugar unicamente no taboleiro de anuncios do Concello de Begonte e na súa páxina web (www.concellodebegonte.es).

2. REQUISITOS DOS/AS ASPIRANTES.

Para poder participar no proceso selectivo será necesario reunir os seguintes requisitos:

- Ter a nacionalidade española ou atoparse comprendido no eido de aplicación do artigo 57 do Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.
- Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, se é o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
- Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas do emprego a que se aspira, non padecendo enfermidade, nin estar afectado por limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das súas funcións.



- A persoa que resulte seleccionada aportará antes da sinatura do contrato certificación médica ou equivalente, acreditativa de non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o desempeño das correspondentes funcións (a non presentación con levará a perda do posto).

No caso de que se teña condición de discapacitado/a, a súa compatibilidade acreditarase coa oportuna certificación. Os/as aspirantes con discapacidade, farán constar na súa instancia se precisan adaptación para as probas.

- Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin se atopar en estado de inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que se desempeñaban no caso do persoal laboral, do que fora separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro estado, non estar inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu estado e nos mesmos termos, o acceso ao emprego público.
- A situación ou procedencia dos candidatos debe provir de situación de desemprego ou de mellora de emprego.
- Estar en posesión do permiso de conducir clase C1-C.
- Tódolos requisitos xerais e específicos deberán estar en posesión do/a/s solicitante/s, debendo manterse os mesmos durante o proceso selectivo.

3. FORMA E PRAZO DE PRESENTACIÓN DOS CANDIDATOS.

A selección do persoal a contratar levarase a cabo mediante a formulación de oferta de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia, a través da oficina de emprego de Lugo Sur.

Non se requirirá a presentación de instancias, xa que os candidatos deberán figurar na lista remitida polo dito Servizo Público de Emprego de Galicia, en contestación á correspondente oferta.

4. TRIBUNAL DE SELECCIÓN.

Constituirase un Tribunal de selección, formado por un número impar de membros, non inferior a cinco, debendo indicarse o mesmo número de suplentes. O Tribunal de selección axustarase ao establecido nos artigos 60 e 61 do Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.

Non poderán formar parte dos Tribunais as persoas de elección ou designación política, os funcionarios interinos e o persoal eventual. Na composición do Tribunal tenderase á paridade entre homes e mulleres. Non poderá constituírse, nin actuar sen a presenza, cando menos, de máis da metade dos



seus membros, titulares ou suplentes, indistintamente. En todo caso requírese a asistencia do/a presidente/a e do/a secretario/a ou dos que legalmente os substitúan.

Os membros do Tribunal deberán absterse de intervir, comunicándolle ao Presidente, cando concorran neles algunha das circunstancias previstas no art. 23 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público. Así mesmo, os/as aspirantes poderán recusar aos membros do tribunal cando concorran neles algunha das circunstancias previstas nas presentes bases, de conformidade co establecido no art. 24 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.

Os membros do tribunal, terán dereito, pola súa concorrencia ás sesións, ao pagamento de asistencias na contía establecida de conformidade co previsto no Real Decreto 462/2002, de 24 de maio, tendo en conta as actualizacións desta, vixentes na data da realización das probas, agás que estean prestando servizos nesta entidade local.

O tribunal resolverá por maioría de votos dos seus membros presentes, tódalas dúbidas e propostas que se produzan para a aplicación das normas contidas nestas bases, e estará facultado para resolver as cuestións que poidan suscitarse durante a valoración dos méritos.

O nomeamento dos membros do Tribunal e os seus suplentes, realizarase por resolución da alcaldía e publicarse no taboleiro de anuncios do Concello de Begonte, no Taboleiro de anuncios da [sede electrónica do Concello de Begonte](#) e na súa páxina web (<http://www.concellodebegonte.es/begonte/empleo/>) así como o día, hora e lugar en que se reunirá e terá lugar o comezo da proba práctica.

5. SISTEMA DE SELECCIÓN E DESENVOLVEMENTO DO PROCESO

O sistema de selección dos aspirantes será o de Oposición.

Os candidatos/as deberán achegar a seguinte documentación con anterioridade ou o mesmo día da selección de 9h a 9h45 nas oficinas municipais.

- a) Copia autenticada do D.N.I. e do carné de conducir clase C1-C.
- b) Copia autenticada da Tarxeta de demandante de emprego.

5.1.-Fase de Oposición : Consistirá na realización dunha ou varias probas prácticas designadas polo Tribunal e relacionadas coas funcións do posto de traballo , co fin de avaliar os coñecementos e a pericia do aspirante.

A proba celebrarase no lugar e na data anunciado previamente no taboleiro de edictos do concello e na páxina web , conxuntamente coa lista de admitidos e excluídos e cos membros do tribunal. Os aspirantes deberán ir provistos do D.N.I. ou , no seu defecto, co pasaporte e carné de conducir.

6. CUALIFICACIÓN FINAL E PROPOSTA DO TRIBUNAL DE SELECCIÓN.



A puntuación total do proceso selectivo será o resultado da fase de oposición..

O Tribunal publicará a relación de aprobados pola orde de puntuación no taboleiro de anuncios do Concello e na súa páxina web e elevará dita relación ao Alcalde- Presidente que aprobará a relación de candidatos pola súa orde de prelación aos efectos da provisión do posto.

Non obstante, para o caso de que se produza a renuncia do aspirante seleccionado, con anterioridade ou despois de celebrar o correspondente contrato laboral, así como para a cobertura de posibles baixas, substitucións, etc, o órgano de selección elaborará unha lista de reserva conforme á orde de puntuación final obtida , co fin de asegurar a cobertura do posto.

7. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN E FORMALIZACIÓN DO CONTRATO.

O/a aspirante proposto/a achegará á Administración, dentro do prazo establecido, os documentos acreditativos das condicións de capacidade e requisitos esixidos na convocatoria; salvo que estes xa foran presentados anteriormente xunto a documentación de participación. O apartado capacidade funcional, deberá acreditarse mediante a presentación de certificación médica ou equivalente.

Os que, dentro do prazo indicado, e salvo os casos de forza maior, non presentasen a documentación ou desta se deducise que carecen dalgún dos requisitos esixidos, non poderán ser contratados, polo que quedarán anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo da responsabilidade en que puidesen incurrir por falsidade nas súas solicitudes de participación.

Constatado mediante a documentación sinalada no apartado anterior, que os aspirantes propostos reúnen os requisitos esixidos para o contrato, o Sr. Alcalde-Presidente resolverá a favor do aspirante proposto e formalizará co seleccionado o correspondente contrato laboral temporal, segundo o previsto na lexislación laboral aplicable.

8. 8.- DISPOSICIÓN FINAL.

En todo o non previsto nestas bases, serán de aplicación as seguintes disposicións:

- Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das bases do réxime local.
- Real decreto legislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local.
- Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.
- Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.
- Lei 2/2015, de 29 de abril, do Emprego público de Galicia.
- Lei 5/1997, do 22 de xullo, de Administración local de Galicia.
- Real decreto 896/1991, de 7 de xuño polo que se establecen as regras básicas e programas mínimos aos que deben axustarse os procesos de



selección dos funcionarios da administración local.

- Real decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da administración xeral do estado e de provisión de postos de traballo e promoción profesional dos funcionarios civís da administración xeral do estado.

- Restante normativa estatal ou autonómica vixente que sexan de aplicación por razón da materia.

A presente convocatoria e cantos actos administrativos que dela se deriven, así como das actuacións do Tribunal de selección, poderán ser impugnados polos/as interesados/as, nos casos e no xeito previstos na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, así como na vixente lexislación da xurisdición contencioso administrativa. (Lei 29/1998, do 13 de xullo, da xurisdición contencioso - administrativa).

En Begonte,

Alcalde-Presidente,

