

BASES QUE REXERÁN A CONVOCATORIA PARA A CONTRATACIÓN DE 20 ALUMNOS DO OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO “CUMES DA TERRA CHA VI” CONCELLOS DE BEGONTE - RÁBADE - FRIOL, PERSOAL LABORAL TEMPORAL, EN APLICACIÓN DA AXUDA OUTORGADA POLA CONSELLERÍA DE PROMOCIÓN DO EMPREGO E IGUALDADE, AO ABEIRO DA ORDE DO 21 DE FEBREIRO DE 2022, POLA QUE SE ESTABLECEN AS BASES QUE REGULAN AS AXUDAS E SUBVENCIÓNS PARA OBRADOIROS DUAIS DE EMPREGO DA COMUNIDADE AUTONOMA DE GALICIA.

1.- OBXECTO DA CONVOCATORIA.-

Constitúe o obxecto da convocatoria a provisión temporal en réxime laboral de 20 traballador como ALUMNOS-TRABALLADORES do OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO “CUMES DA TERRA CHÁ VI CONCELLOS DE **BEGONTE - RÁBADE - FRIOL** “. A contratación está subvencionada pola Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade ao abeiro da Orde do 21 de febreiro de 2022 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego.

Ocupación	Nº Postos	Servizo	Duración da Contratación
ALUMNOS-TRABALLADORES	20	Obradoiro dual de emprego “Cumes da Terra Chá VI” Concellos de Begonte – Rábade Friol	12 Meses

A selección dos traballadores será mediante a presentación de oferta de emprego no Servizo Público de Emprego, segundo o establecido no artigo 11 da Orde do 21 de febreiro de 2022.

Formalizarase co persoal seleccionado un contrato mediante a modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe, conforme o previsto no Estatuto dos Traballadores e a Orde reguladora da axuda e según o artigo 13 da Orde do 21 de febreiro de 2022.

2.- MODALIDADE DO CONTRATO.-

A modalidade do contrato de traballo temporal de formación e aprendizaxe coas cláusulas específicas do programa de obradoiros duais de emprego, segundo o establecido no artigo 13 da orde de referencia da pola Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade.



O carácter do contrato é por tanto temporal, respecto á xornada do servizo anteriormente mencionado e as retribucións, detallase seguidamente:

Ocupación	Servizo	Xornada
Alumno-traballador	Ámbito: Nos termos municipais dos concellos de Begonte, Rábade e Friol	Completa. 100%

3.- REQUISITOS DOS/AS ASPIRANTES.-

Para ser admitidos/as no proceso selectivo, os/as aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

En cumprimento do establecido na orde reguladora das axudas o persoal seleccionárase entre o preseleccionado polo Servizo Público de Emprego, segundo a oferta presentada ao efecto polo Concello de Begonte. As persoas candidatas serán remitidas á entidade beneficiaria co fin de que esta realice a selección definitiva en función do citado artigo 11 da devandita orde da pola Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade.

Ocupación	Requisitos específicos
Alumno-traballador	

As persoas interesadas en participar no proceso selectivo deberán reunir os seguintes requisitos:

- Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o normal desempeño das funcións que corresponden ao posto convocado, estando en condicións de incorporarse ao mesmo na data de inicio do proxecto formativo ou naquela que se lle indique.
- Non ter sido separadas, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin ter sido inhabilitadas para o exercicio da función pública.
- Ter dezoito ou máis anos de idade.
- Estar desempregadas, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego.
- Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro dual de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto nos artigos 2 e 5 desta orde.
- Cando a formación que se vai impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 2 ou 3, cumprir cos requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan os ditos certificados.
- Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o normal desempeño das funcións que corresponden ao posto convocado, estando en condicións de incorporarse ao mesmo na data de inicio do proxecto formativo.
- Nivel profesional ata oficial de 2ª inclusive



En todo caso, as persoas interesadas deberán posuír os ditos requisitos ou estar en condicións de obtelos na data na que se leve a cabo a sondaxe pola oficina de emprego.

Neste caso correspondéndolle tramitar as ofertas ás oficina de emprego de: Oficina de emprego LUGO – SUR

- EOCB0310 Revestimentos con pezas ríxidas por adherencia en construción. Nivel 2.
- EOCB0209: Operacións auxiliares de acabados ríxidos e urbanización. Nivel 1.

OFERTA 1

- Ámbito xeográfico: Concello de Begonte
- Número de persoas alumnos/as-traballadores/as: 8
- Especialidade formativa a cursar:

EOCB0310 Revestimentos con pezas ríxidas por adherencia en construción. Nivel 2. Ocupacións ou postos de traballo relacionados: soldadores – alicatadores, en xeral, marmolistas da construción e xefe de equipo e/ou encargado de alicatadores e soldadores.

- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive
- Requisitos: reunir os requisitos sinalados no Real decreto que regula o certificado de profesionalidade e os demais exixidos nestas bases.

OFERTA 2

- Ámbito xeográfico: Concello de Rábade
- Número de persoas alumnos/as-traballadores/as: 5
- Especialidade formativa a cursar:

EOCB0310 Revestimentos con pezas ríxidas por adherencia en construción. Nivel 2. Ocupacións ou postos de traballo relacionados: soldadores – alicatadores, en xeral, marmolistas da construción e xefe de equipo e/ou encargado de alicatadores e soldadores.

- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive
- Requisitos: reunir os requisitos sinalados no Real decreto que regula o certificado de profesionalidade e os demais exixidos nestas bases.

OFERTA 3

- Ámbito xeográfico: Concello de Friol
- Número de persoas alumnos/as-traballadores/as: 7
- Especialidade formativa a cursar:

EOCB0209 – Operacións auxiliares de acabados ríxidos e urbanización. Nivel 1. Ocupacións ou postos de traballo relacionados: peón da construción de edificios, pavimentador de adoquines, axudante de alicatador – soldador, operario de bordes de confinamento, pavimentador a base de formigón, peón especializado.



- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive
- Requisitos: reunir os requisitos sinalados no Real decreto que regula o certificado de profesionalidade e os demais exixidos nestas bases.

Os/as demandantes de emprego deberán presentar a documentación acreditativa da posesión dos méritos alegados no mesmo acto da selección de persoal, mediante calquera documento que probe e de fe da posesión dos mesmos. No caso de non presentarse, non serán valorados.

A selección realizarase o vindeiro día **20 de setembro 2022** na AULA INFORMÁTICA DO EDIFICIO MULTIUSOS do Concello de Begonte.

- ás 9,00 horas para persoas alumnos traballadores do módulo que se vai a impartir en Rábade
- ás 10,30 horas para persoas alumnos traballadores do módulo que se vai a impartir en Friol
- ás 12,00 horas para persoas alumnos traballadores do módulo que se vai a impartir en Begonte

4.- FORMA E PRAZO DE PRESENTACIÓN DOS CANDIDATOS.

A selección do persoal a contratar levarase a cabo da forma prevista no artigo 11 da Orde do 21 de febreiro de 2022, polo que se formulará oferta de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia. Non se requirirá a presentación de instancias, xa que os candidatos/as deberán figurar na lista remitida polo Servizo Público de Emprego de Galicia, en contestación á correspondente oferta. Unha vez remitida polo Servizo Público de Emprego de Galicia, publicarase a correspondente lista aos efectos que legalmente proceda, tanto no Taboleiro de Anuncios do Concello de Begonte e na sede electrónica do Concello de Begonte (<https://begonte.sedelectronica.es/info.0>)

As bases íntegras e a convocatoria publicaranse no Taboleiro de Anuncios do Concello de Begonte e na sede electrónica do Concello de Begonte (<https://begonte.sedelectronica.es/info.0>)

Os/as candidatos/as desempregados/as deberán acompañar no día sinalado pola Oficina de Emprego, para a súa presentación no Concello de Begonte, a documentación sinalada nas presentes bases (orixinais ou copias autenticadas, non se tomarán en consideración nin serán valorados aqueles méritos que non queden debidamente acreditados) obxecto de valoración no procedemento de selección, xunto co D.N.I. ou documento similar que acredite a súa identidade.

5.- TRIBUNAL DE SELECCIÓN.

Constituirase un Tribunal de selección, formado por un número impar de membros, non inferior a cinco, debendo indicarse o mesmo número de suplentes. O Tribunal de selección axustarase ao establecido nos artigos 60 e 61 do Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.

O Tribunal cualificador non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia de ao menos tres dos seus membros. Terán dereito ao cobro das asistencias establecidas pola lexislación vixente. Os membros do Tribunal Cualificador deberán absterse de intervir cando concorran algunha das causas presentes na vixente lexislación.



Os membros do Tribunal Cualificador valorarán a proba a realizar polos/as demandantes de emprego, así como os méritos debidamente xustificadas polos solicitantes. Quedan facultados para resolver as dúbidas que se lle presenten e tomar os acordos precisos para o desenvolvemento correcto do proceso da selección. Todo elo sen prexuízo do que poida dispoñer ao respecto o propio órgano de selección, que velará polo cumprimento dos principios de obxectividade na selección, mérito e capacidade, así como os aspectos aos que fai referencia a orde reguladora das axudas.

O nomeamento dos membros do Tribunal e os seus suplentes, realizarase por resolución da alcaldía e publicarse no taboleiro de anuncios do Concello de Begonte, no Taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello de Begonte e na súa páxina web (<http://www.concellodebegonte.es/begonte/empleo/>) así como confirmar o día, hora e lugar en que se reunirá e terá lugar o comezo da selección.

6.- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.-

As actividades selectivas terán por finalidade determinar adecuación das persoas candidatas ao posto de traballo ofertado e consistirán na celebración dunha entrevista persoal e nunha valoración de méritos).

a) ENTREVISTA 13 puntos

O tribunal en primeiro lugar celebrará unha entrevista persoal co obxectivo de avaliar o interese da persoa candidata en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo, entrevista que se valorará cun máximo de 13 puntos.

b) PROBA DE APTITUDE 12 puntos

A continuación e no mesmo acto se procedera a realización dunha proba de aptitude, coa finalidade de determinar as súas destrezas profesionais e a súa adecuación ao posto de traballo ofertado, segundo temario ANEXO II.

Unha vez rematadas todas as entrevistas e realizada a proba de aptitude, faranse públicas as puntuacións no mesmo local en que tiveron lugar as mesmas e na páxina web.

b) MERITOS: 20 puntos

A continuación terá lugar a baremación de méritos obxectivos. A tal fin, e de conformidade co previsto nas bases, os candidatos/as deberán comparecer provistos da documentación que acredite os seus méritos, co obxecto de que sexa avaliada polo tribunal.

Os méritos a valorar no apartado de formación e experiencia profesional previa e a puntuación e poda corresponder a cada un, en base os seguintes criterios. A puntuación total máxima que se poderá acadar na dita valoración de méritos é de ata 20 puntos. Segundo ANEXO I.

O tribunal de selección determinará a lista provisional de aprobados e a orde provisional, que será publicada no taboleiro de anuncios do Concello de Begonte e na



electrónica do Concello de Begonte (<https://begonte.sedelectronica.es/info.0>) a efectos de posibles reclamacións durante un período de dous días naturais, que serán resoltas polo tribunal.

7.- LISTA DE APROBADOS.-

Rematada a fase anterior o Tribunal publicará no Taboleiro de Anuncios e na sede electrónica do Concello de Begonte (<https://begonte.sedelectronica.es/info.0>) a lista definitiva por orde de puntuación obtida (suma de entrevista persoal, proba actitude e valoración de méritos).

No caso de empate, terán preferencia as persoas que en igualdade de condicións de cumprimento do perfil requirido se atopen en situación de desemprego.

Se todas as persoas candidatas están en situación de desemprego, os criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dúas ou máis persoas candidatas en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, son por orde de prelación:

- A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional.
- A puntuación outorgada no apartado de experiencia en escolas obradoiro, casas de oficio, obradoiros de emprego.
- A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego.
- A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.
- A persoa de maior idade.

8.-SELECCIÓN E NOMEAMENTO.-

Tendo en conta as especiais características do posto e a súa temporalidade. Polo órgano de selección levantarase a correspondente acta e publicarase edicto no taboleiro de anuncios do Concello e e na sede electrónica do Concello de Begonte (<https://begonte.sedelectronica.es/info.0>) no que se ordearán os candidatos por orde da puntuación obtida. Elevarase proposta ao Sr. Alcalde- Presidente, que procederá a ditar resolución ao respecto e á formalización dos contratos laborais, conforme ao previsto na vixente lexislación.

9.- DISPOSICIÓN FINAL.-

O tribunal está facultado para resolver as dúbidas e incidencias que se presenten, así como para adoptar os acordos necesarios para o bo desenvolvemento do proceso selectivo, en todo aquilo non previsto expresamente nestas bases.

Asimesmo a xurisdición competente para resolver a as controversias en relación cos factos e resolución do contrato será a xurisdición social.

As presentes bases e convocatoria poderán ser impugnadas, de conformidade co establecido na Lei 39/2015, do procedemento administrativo común.

Contra a convocatoria e as súas bases, que esgotan a vía administrativa, pode interpoñer, alternativamente, ou un recurso de reposición potestativo, no prazo dun mes contado dende o día seguinte ao de publicación do anuncio no taboleiro de anuncios do Concello de Begonte e na sede electrónica do Concello de Begonte (<https://begonte.sedelectronica.es/info.0>) ante o Alcalde do Concello de Begonte,



de conformidade co descrito na Lei 39/2015, ou un recurso contencioso – administrativo ante o Xulgado do Contencioso - Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses contados dende o día seguinte ao de publicación do anuncio no taboleiro de anuncios do Concello de Begonte e na sede electrónica do Concello de Begonte (<https://begonte.sedelectronica.es/info.0>) de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da xurisdición contenciosoadministrativa.

Se optase por interpoñer un recurso de reposición potestativo, non poderá interpoñer un recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se produza a súa desestimación por silencio. Todo isto sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro recurso que puídese considerar máis conveniente para o seu dereito.

Tocante ao non previsto nas bases, será de aplicación a Lei 7/1985, do 2 de abril, de bases de réxime local, o Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de Outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Emprego Público, o Real Decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, así como pola restante normativa Estatal ou Autonómica vixente que sexan de aplicación por razón de materia.

En Begonte a 2 de setembro de 2022

O ALCALDE

José Ulla Rocha

Alcalde-Presidente do Concello de Begonte



ANEXO I: MÉRITOS

	PUNTOS
1. MULLERES	
MULLERES VICTIMAS DE VIOLENCIA DE XENERO	1
2. IDADE	
18-29	4
30-44	2
45 ou máis	3
3. DISCAPACIDADE	
MINUSVALIA >=33%	1
4. PROTECCION DE DESEMPREGO	
PERCEPTORES DE DESEMPREGO	1
PERCEPTORES DE SUBSIDIOS	1
NON PERCEPTORES	2
5. TEMPO DE DESEMPREGO DENDE O ÚLTIMO TRABALLO (sg. Vida laboral)	
de 0 a 18 meses	1
máis de 18 meses	2
6. CATEGORIA PROFESIONAL (do último traballo sg. Vida laboral)	
AUTÓNOMOS	1
GC Do 1 ao 7	1
do 8 ao 10	2
sen emprego anterior	3
7. PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO EXCLUSION SOCIAL	
RISGA	1



8. FORMACIÓN ACADÉMICA	
GRADUADO	1
BACHARELATO/BUP E FP CICLO MEDIO	2
TITULOS UNIVERSITARIOS E DE FP CICLO SUPERIOR	3
9. RESPONSABILIDADES FAMILIARES/ UNIDADE FAMILIAR DE CONVIVENCIA	
UNIDADE FAMILIAR DE 4 OU MÁIS MEMBROS	1
MONOPARENTAL CON FILLOS	1
10. OUTROS	
IPI CON ANTERIORIDADE A PUBLICACION DAS BASES	1
SISTEMA DE GARANTIA XUVENIL	1

ANEXO II: TEMARIO para proba aptitude.

- 1 ° Prevención e riscos laborais
- 2 ° Seguridade e saúde non traballo
- 3 ° Cuestión básicas e prácticas do posto a desenvolver.

