



CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

BASES QUE REXERÁN A CONVOCATORIA PARA A CONTRATACIÓN DE 20 ALUMNOS/AS-TRABALLADORES/AS OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO "CUMES DA TERRA CHA IV" CONCELLOS DE FRIOL-BEGONTE-RÁBADE, PERSOAL LABORAL TEMPORAL, EN APLICACIÓN DA AXUDA OUTORGADA POLA CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA, AO ABEIRO DA ORDE DO 27 DE DECEMBRO DE 2019, POLA QUE SE ESTABLECEN AS BASES QUE REGULAN AS AXUDAS E SUBVENCIÓNS PARA OBRADOIROS DUAIS DE EMPREGO DA COMUNIDADE AUTONOMA DE GALICIA.

1.- OBXECTO DA CONVOCATORIA.-

Constitúe o obxecto da convocatoria a provisión temporal en réxime laboral de 20 ALUMNOS-TRABALLADORES do OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO "CUMES DA TERRA CHÁ IV. CONCELLOS DE FRIOL-BEGONTE-RÁBADE". A contratación está subvencionada pola Consellería de Economía, Emprego e Industria ao abeiro da Orde do 27 de Decembro de 2019 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego.

Ocupación	Nº Postos	Servizo	Duración da Contratación
ALUMNOS-TRABALLADORES	20	Obradoiro dual de emprego "Cumes da Terra Chá IV" Concellos de Friol-Begonte-Rábade	9 Meses

A selección dos traballadores será mediante a presentación de oferta de emprego no Servizo Público de Emprego, segundo o establecido no artigo 12 da Orde do 27 de Decembro de 2019.

Formalizarase co persoal seleccionado un contrato mediante a modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe, conforme o previsto no Estatuto dos Traballadores e a Orde reguladora da axuda e según o artigo 13 da Orde do 27 de Decembro de 2019.

2.- MODALIDADE DO CONTRATO.-

A modalidade do contrato de traballo temporal de formación e aprendizaxe coas cláusulas específicas de programa de obradoiros duais de emprego, segundo o establecido no artigo 13 da orde de referencia da Consellería de Economía, Emprego e Industria.

O carácter do contrato é por tanto temporal, respecto á xornada do servizo anteriormente mencionado e as retribucións, detallase seguidamente:





CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

Ocupación	Servizo	Xornada	Retribucións
Alumno-traballador	Ámbito: Nos termos municipais dos concellos de Friol-Begonte e Rábade	Completa. 100%	11.068,90 € Brutos durante a vixencia do contrato de 9 meses (incluída prorrata de pagas extras e todos os costes)

3. - REQUISITOS DOS/AS ASPIRANTES. -

Para ser admitidos/as no proceso selectivo, os/as aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

En cumprimento do establecido na orde reguladora das axudas o persoal seleccionárase entre o preseleccionado polo Servizo Público de Emprego, segundo a oferta presentada ao efecto polo Concello de Friol. As persoas candidatas serán remitidas á entidade beneficiaria co fin de que esta realice a selección definitiva en función do citado artigo 12 da devandita orde da Consellería de Economía, Emprego e Industria.

Ocupación	Requisitos específicos
Alumno - traballador	

As persoas interesadas en participar no proceso selectivo deberán reunir os seguintes requisitos:

- Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o normal desempeño das funcións que corresponden ao posto convocado, estando en condicións de incorporarse ao mesmo na data de inicio do proxecto formativo ou naquela que se lle indique.
- Non ter sido separadas, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin ter sido inhabilitadas para o exercicio da función pública.
- Ter dezaeito ou máis anos de idade.
- Estar desempregadas, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego.
- Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro dual de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto nos artigos 2 e 5 desta orde.





CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

- Cando a formación que se vai impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 2 ou 3, cumprir cos requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan os ditos certificados.

-Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o normal desempeño das funcións que corresponden ao posto convocado, estando en condicións de incorporarse ao mesmo na data de inicio do proxecto formativo.

Nivel profesional ata oficial de 2ª inclusive

En todo caso, as persoas interesadas deberán posuír os ditos requisitos ou estar en condicións de obtelos na data na que se leve a cabo a sondaxe pola oficina de emprego.

Neste caso correspondéndolle tramitar as ofertas ás oficina de emprego de: Oficina de emprego LUGO - SUR

EOCB0211: Pavimentos e albanelaría de urbanización

EOCB0209: Operacións auxiliares de acabados ríxidos e urbanización

EOCH0108: Operacións de formigón

OFERTA 1

- Ámbito xeográfico: Concello de Friol
- Número de persoas alumnas-traballadoras: 7
- Especialidade formativa a cursar: **EOCB0209** - Operacións auxiliares de acabados ríxidos e urbanización. Nivel 1. Ocupacións ou postos de traballo relacionados: peóns especializados, pavimentador a base de formigón, operario de bordes de confinamento, axudante de alicatador - soldador, pavimentadores con adoquines, peóns de la construcións de edificios
EOCH0108 Operacións de formigón. Nivel 1. Ocupacións ou postos de traballo : peón especializado, axudante de ferrallista, axudante encofrador, pavimentador a base de formigón, operario de curado de formigón, operarios de formigón, peóns de la construcións de edificios
- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive
- Requisitos: reunir os requisitos sinalados no Real decreto que regula o certificado de profesionalidade e os demais exixidos nestas bases.

OFERTA 2

- Ámbito xeográfico: Concello de Begonte
- Número de persoas alumnas-traballadoras: 7
- Especialidade formativa a cursar: **EOCB0209** - Operacións auxiliares de acabados ríxidos e urbanización. Nivel 1. Ocupacións ou postos de traballo





CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

relacionados: peóns especializados, pavimentador a base de formigón, operario de bordes de confinamento, axudante de alicatador - soldador, pavimentadores con adoquines, peóns de la construcións de edificios

EOCHO108 Operacións de formigón. Nivel 1. Ocupacións ou postos de traballo relacionados: peón especializado, axudante de ferrallista, axudante encofrador, pavimentador a base de formigón, operario de curado de formigón, operarios de formigón, peóns de la construcións de edificios

- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive
- Requisitos: reunir os requisitos sinalados no Real decreto que regula o certificado de profesionalidade e os demais exixidos nestas bases.

OFERTA 3

- Ámbito xeográfico: Concello de Rábade
- Número de persoas alumnas-traballadoras: 6
- Especialidade formativa a cursar: **EOCB0211** - Pavimentos e albanelaría de urbanización. Nivel 2. Ocupacións ou postas de traballo relacionados: (pavimentadores con adoquines, poceros en redes de saneamento, albanel de urbanización, pavimentador con baldosas e lousas, pavimentador a base de formigón, xefe de equipo de albaneis de urbanización)

EOCHO108 Operacións de formigón. Nivel 1. Ocupacións ou postos de traballo relacionados: peón especializado, axudante de ferrallista, axudante encofrador, pavimentador a base de formigón, operario de curado de formigón, operarios de formigón, peóns de la construcións de edificios

- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive
- Requisitos: reunir os requisitos sinalados no Real decreto que regula o certificado de profesionalidade e os demais exixidos nestas bases.

Os/as demandantes de emprego deberán presentar a documentación acreditativa da posesión dos méritos alegados no mesmo acto da selección de persoal, mediante calquera documento que probe e de fe da posesión dos mesmos. No caso de non presentarse, non serán valorados.

4.- FORMA E PRAZO DE PRESENTACIÓN DOS CANDIDATOS.

A selección do persoal a contratar levarase a cabo da forma prevista no artigo 12 da Orde do 20 de Decembro de 2019, polo que se formulará oferta de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia. Non se requirirá a presentación de instancias, xa que os candidatos/as deberán figurar na lista remitida polo Servizo Público de Emprego de Galicia, en contestación á correspondente oferta. Unha vez remitida polo Servizo Público de Emprego de Galicia, publicarase a correspondente lista aos efectos que legalmente proceda, tanto no Taboleiro de Anuncios do Concello de Friol e na sede electrónica do Concello de Friol (friol.sedelectronica.gal)





CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

As bases íntegras e a convocatoria publicaranse no Taboleiro de Anuncios do Concello de Friol e na sede electrónica do Concello de Friol (friol.sedelectronica.gal)

Os/as candidatos/as desempregados/as deberán acompañar no día sinalado pola Oficina de Emprego, para a súa presentación no Concello de Friol, a documentación sinalada nas presentes bases (orixinais ou fotocopias cotexadas, non se tomarán en consideración nin serán valorados aqueles méritos que non queden debidamente acreditados) obxecto de valoración no procedemento de selección, xunto co D.N.I. ou documento similar que acredite a súa identidade.

5.- ÓRGANO DE SELECCIÓN.-

O Tribunal cualificador encargado da valoración dos méritos, así como da entrevista para a provisión dos 20 postos para alumnos / traballadores do OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO "CUMES DA TERRA CHÁ IV CONCELLOS DE FRIOL-BEGONTE-RÁBADE estará composto por:

- Presidente: O Técnico do Concello, Don Jesús Morado López.
- Vogais: Dona María Isabel Villamor Cabado, Dona María Pilar López Lázare e Don Ramón Martínez Gómez.

Actuará como Secretaria Dona María Belén Regueiro Vázquez.

Actuará como suplente do Presidente, no seu caso, Don Pablo Veiga-López Castelo e como suplente da Secretaria, no seu caso, Don José Carlos Ansele López. Serán suplentes do vogais Dona María Jesús Grandío Río, Dona María Jesús Blanco Prado e Dona María Isabel Pérez Barrio. Actuará como asesor, con voz pero sen voto, o Axente de Emprego e Desenvolvemento Local do Concello Don Alberto Herrán Calvo.

A selección terá lugar o 3 de decembro de 2020 na Casa Consistorial do Concello de Friol

- ás 9,00 horas para as persoas alumnas traballadoras do módulo que se vai a impartir en Friol
- ás 10,00 horas para persoas alumnas traballadoras do módulo que se vai a impartir en Rábade
- ás 11,00 horas para persoas alumnas traballadoras do módulo que se vai a impartir en Begonte

O Tribunal cualificador non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia de ao menos tres dos seus membros. Terán dereito ao cobro das asistencias establecidas pola lexislación vixente. Os membros do Tribunal Cualificador deberán absterse de intervir cando concorran algunha das causas presentes na vixente lexislación.





CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

Os membros do Tribunal Cualificador valorarán a entrevista a realizar polos/as demandantes de emprego, así como os méritos debidamente xustificadas polos solicitantes. Quedan facultados para resolver as dúbidas que se lle presenten e tomar os acordos precisos para o desenvolvemento correcto do proceso da selección. Todo elo sen prexuízo do que poida dispoñer ao respecto o propio órgano de selección, que velará polo cumprimento dos principios de obxectividade na selección, mérito e capacidade, así como os aspectos aos que fai referencia a orde reguladora das axudas.

6.- PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN.-

As actividades selectivas terán por finalidade determinar adecuación das persoas candidatas ao posto de traballo ofertado e consistirán na celebración dunha entrevista persoal e nunha valoración de méritos.

a) ENTREVISTA 13 puntos

O tribunal en primeiro lugar celebrará unha entrevista persoal co obxectivo de avaliar o interese da persoa candidata en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo, entrevista que se valorará cun máximo de 13 puntos.

Unha vez rematadas todas as entrevistas, faranse públicas as puntuacións no mesmo local en que tiveron lugar as mesmas.

b) MERITOS 20 puntos

A continuación terá lugar a baremación de méritos obxectivos. A tal fin, e de conformidade co previsto nas bases, os candidatos/as deberán comparecer provistos da documentación que acredite os seus méritos, co obxecto de que sexa avaliada polo tribunal.

Os méritos a valorar no apartado de formación e experiencia profesional previa e a puntuación que poda corresponder a cada un, en base os seguintes criterios. A puntuación total máxima que se poderá acadar na dita valoración de méritos é de ata 20 puntos.

Segundo ANEXO I.

O tribunal de selección determinará a lista provisional de aprobados e a orde provisional, que será publicada no taboleiro de anuncios do Concello de Friol e na sede electrónica do Concello de Friol (friol.sedelectronica.gal) a efectos de posibles reclamacións durante un período de dous días naturais, que serán resoltas polo tribunal.

7.- LISTA DE APROBADOS.-

Rematada a fase anterior o Tribunal publicará no Taboleiro de Anuncio e na sede electrónica do Concello de Friol (friol.sedelectronica.gal) a lista definitiva por orde de puntuación obtida (suma de entrevista persoal e valoración de méritos).

No caso de empate, terán preferencia as persoas que en igualdade de condicións de cumprimento do perfil requirido se atopen en situación de desemprego.





CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

Se todas as persoas candidatas están en situación de desemprego, os criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dúas ou máis persoas candidatas en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, son por orde de prelación:

- A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional
- A puntuación outorgada no apartado de experiencia en escolas obradoiro, casas de oficio, obradoiros de emprego.
- A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego
- A puntuación obtida no apartado de cursos realizados
- A persoa de maior idade

8. - SELECCIÓN E NOMEAMENTO.-

Tendo en conta as especiais características do posto e a súa temporalidade. Polo órgano de selección levantarase a correspondente acta e publicarase edicto no taboleiro de anuncios do Concello e na sede electrónica do Concello de Friol (friol.sedelectronica.gal) no que se ordearán os candidatos por orde da puntuación obtida. Elevarase proposta ao Sr. Alcalde-Presidente, que procederá a ditar resolución ao respecto e á formalización dos contratos laborais, conforme ao previsto na vixente lexislación.

9. - DISPOSICIÓN FINAL. -

O tribunal está facultado para resolver as dúbidas e incidencias que se presenten, así como para adoptar os acordos necesarios para o bo desenvolvemento do proceso selectivo, en todo aquilo non previsto expresamente nestas bases.

Asimesmo a xurisdición competente para resolver a as controversias en relación cos efectos e resolución do contrato será a xurisdición social.

As presentes bases e convocatoria poderán ser impugnadas, de conformidade co establecido na Lei 39/2015, do procedemento administrativo común.

Contra a convocatoria e as súas bases, que esgotan a vía administrativa, pode interpoñer, alternativamente, ou un recurso de reposición potestativo, no prazo dun mes contado dende o día seguinte ao de publicación do anuncio no taboleiro de anuncios do Concello de Friol e na sede electrónica do Concello de Friol (friol.sedelectronica.gal) ante o Alcalde do Concello de Friol, de conformidade co descrito na Lei 39/2015, ou un recurso contencioso - administrativo ante o Xulgado do Contencioso - Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses contados dende o día seguinte ao de publicación do anuncio no taboleiro de anuncios do Concello de Friol e na sede electrónica do Concello de Friol (friol.sedelectronica.gal) de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da xurisdición contencioso-





CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

administrativa. Se optase por interpoñer un recurso de reposición potestativo, non poderá interpoñer un recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se produza a súa desestimación por silencio. Todo isto sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro recurso que puidese considerar máis conveniente para o seu dereito.

Tocante ao no previsto nas bases, será de aplicación a Lei 7/1985, do 2 de abril, de bases de réxime local, o Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de Outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Emprego Público, o Real Decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, así como pola restante normativa Estatal ou Autonómica vixente que sexan de aplicación por razón de materia.

En Friol a 16 de Novembro de 2020

O ALCALDE

José Ángel Santos Sánchez
Alcalde-Presidente do Concello de Friol





CONCELLO DE FRIOL (LUGO)

ANEXO I

	PUNTOS
1. MULLERES	
MULLERES VICTIMAS DE VIOLENCIA DE XENERO	1
2. IDADE	
18-29	4
30-44	2
45 ou máis	3
3. DISCAPACIDADE	
MINUSVALIA \geq 33%	1
4. PROTECCION DE DESEMPREGO	
PERCEPTORES DE DESEMPREGO	1
PERCEPTORES DE SUBSIDIOS	1
NON PERCEPTORES	2
5. TEMPO DE DESEMPREGO DENDE O ÚLTIMO TRABALLO (sg. Vida laboral)	
de 0 a 18 meses	1
máis de 18 meses	2
6. CATEGORIA PROFESIONAL (do último traballo sg. Vida laboral)	
AUTÓNOMOS	1
GC Do 1 ao 7	1
do 8 ao 10	2
sen emprego anterior	3
7. PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO EXCLUSION SOCIAL	
RISGA	1
8. FORMACIÓN ACADÉMICA	
GRADUADO	1
BACHARELATO/BUP E FP CICLO MEDIO	2
TITULOS UNIVERSITARIOS E DE FP CICLO SUPERIOR	3
9. RESPONSABILIDADES FAMILIARES/ UNIDADE FAMILIAR DE CONVIVENCIA	
UNIDADE FAMILIAR DE 4 OU MÁIS MEMBROS	1
MONOPARENTAL CON FILLOS	1
10. OUTROS	
IPI CON ANTERIORIDADE A PUBLICACION DAS BASES	1
SISTEMA DE GARANTIA XUVENIL	1

